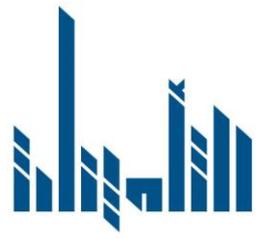


**نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك  
في دول مجلس التعاون الخليجي ( القطاع الحكومي )**

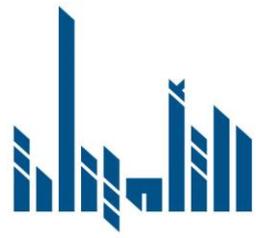
الراتب الخاضع للاشتراك	النسبة المستحقة في دولة مقر العمل ( دولة الكويت ) وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		النسبة المستحقة وفقاً لقانون دول موطن العمل		الجهة	الدولة
	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الراتب الأساسي والعلاوة الاجتماعية وعلاوة الأَوْلاد وبدل السكن وغلاء المعيشة (بحيث لا يجاوز راتب حساب اشتراك المؤمن عليه راتب حساب اشتراك الوزير) .</li> <li>• يتحمل المؤمن عليه نسبة 20% عن بدل غلاء المعيشة البالغة قيمتها 50 دينار كويتي.</li> </ul>	%11	%9	%15	%5	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية	دولة الإمارات العربية المتحدة
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الراتب الأساسي مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية بحد أقصى 150 دينار بحريني إن وجدت .</li> <li>• في حالة صرف العلاوة الاجتماعية بالدولة مقر العمل دون اعتبارها من ضمن وعاء الأجر الخاضع للاشتراك فإن الموظف يتحمل سداد الاشتراك من كامل النسبة بما في ذلك مساهمة صاحب العمل .</li> </ul>	%9	%6	%9	%6	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	مملكة البحرين
	اعتباراً من 2007/10/1					
	%11	%10	%15	%6		
	اعتباراً من 2022/5/1					
	%11	%12	%17	%6		
	واعتباراً من 2023/1/1					
%11	%13	%17	%7			



<ul style="list-style-type: none"> <li>• الراتب الأساسي وتدخل فيه العلاوات الدورية (العلاوة السنوية) بحد أقصى 61298 ريال سعودي ويتم تحديده بالدينار الكويتي سنوياً و بحد أدنى 3000 ريال سعودي ما يعادل 225 دينار كويتي اعتباراً من 2011/5/28.</li> </ul>	%9	%9	%9	%9	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المملكة العربية السعودية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الراتب الأساسي مضافاً إليه العلاوات الدورية والاستثنائية عدا شاغلي الوظائف القضائية والوظائف الفنية بوزارة الشؤون القانونية فإنه يضاف إليه بدلات السكن والكهرباء والماء .</li> <li>• الراتب الأساسي مضافاً إليه 75% من بدل السكن وبدل الكهرباء وبدل الماء على أن لا يتجاوز الحد الأقصى 3000 ريال عماني ويعمل به من 2011/1/25 .</li> </ul>	%11	%10.4	%15.4	%6	صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية	سلطنة عمان
	اعتباراً من 2011/2/1					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية.</li> </ul>	%10	%5	%10	%5	الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	دولة قطر

## ملاحظة :

- في الأحوال التي تقل فيها مساهمة صاحب العمل عن النسبة المطلوبة طبقاً لنظام / قانون التقاعد المدني في الدولة موطن العامل فإن الموظف يتحمل بتغطية الفرق في المساهمة وعليه فقد تم احتساب نسب الاشتراك المذكورة أعلاه والمستحقة على مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لدى أصحاب الأعمال بدولة الكويت على أساس فرق نسب الاشتراك المقررة طبقاً لقوانين وأنظمة التقاعد المدني بين الدولة مقر العمل (دولة الكويت) والدولة موطن العامل.
- كما في حال وجود فروق نتيجة اختلاف تعريف الراتب الخاضع للاشتراك بين الدولة موطن الموظف والدولة مقر العمل (دولة الكويت) فإن المؤمن عليه يتحمل



النسبة كاملة عن فرق الراتب غير الخاضع للاشتراك وفقاً لقانون دولة مقر العمل  
(دولة الكويت).

- تتحمل سلطنة عُمان الفرق عن مواطنيها.

